

St. John's
Halifax
Charlottetown
Saint John
Moncton
Fredericton
Quebec City
Montreal
Ottawa
Toronto
London
Winnipeg
Saskatoon
Regina
Edmonton
Calgary
Vancouver
Victoria
Yukon



Alabama
Alaska
Arizona
Arkansas
California
Colorado
Connecticut
Delaware
Florida
Georgia
Hawaii
Idaho
Illinois
Indiana
Iowa
Kansas
Kentucky
Louisiana
Maine
Maryland
Massachusetts
Michigan
Minnesota
Mississippi
Missouri
Montana
Nebraska
Nevada
New Hampshire
New Jersey
New Mexico
New York
North Carolina
North Dakota
Ohio
Oklahoma
Oregon
Pennsylvania
Rhode Island
South Carolina
South Dakota
Tennessee
Texas
Utah
Vermont
Virginia
Washington
West Virginia
Wisconsin
Wyoming

ENGAGEMENT DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION DE FACILITY PLUS

Facility Plus considère que la diversité et l'inclusion sont la pierre angulaire de ses activités. Nous vivons et travaillons dans des communautés diversifiées partout dans le monde, et nous croyons que nos activités doivent être le reflet de ces communautés. Une entreprise est constituée de personnes prêtes à relever des défis et à surmonter des obstacles en groupe. Facility Plus est enrichie par les contextes et les expériences vécues de son personnel. Nous croyons que la diversité des origines favorise la diversité des idées, qui à son tour favorise les innovations et les réussites d'entreprise.

Nous sommes engagés à favoriser la diversité et l'inclusion dans nos pratiques d'emploi et à faire de même pour nos relations avec nos fournisseurs et nos partenaires. Nous souhaitons établir un environnement respectueux et compréhensif envers les différences humaines. Ainsi, nous encourageons tous les employés de Facility Plus et les membres de notre communauté à faire de même dans leur travail et leur quotidien.

L'objectif de l'engagement d'inclusion et de diversité de Facility Plus vise à orienter sa stratégie afin de maintenir une culture de diversité et d'inclusion sans discrimination, peu importe la forme sous laquelle celle-ci se présente.

Engagement

Facility Plus est engagée à toujours respecter le Code des droits de la personne de l'Ontario dans ses relations avec les clients, les clients de ses clients, ses employés et les membres de la communauté. Nous nous engageons ainsi à mettre en œuvre et à assurer les meilleures pratiques et stratégies pour favoriser l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de Facility Plus.

Selon le Code des droits de la personne de l'Ontario, personne ne doit discriminer une autre personne en raison des critères listés dans le Code en question. Nous sommes engagés à toujours nous conformer au Code à toutes les étapes de la relation d'emploi et lors de la prestation de nos services.

Facility Plus s'engage en outre à fournir des informations selon un format accessible, sur demande. Nous nous engageons à nous conformer à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. Nous croyons que chaque personne, peu importe ses capacités, a droit de participer à la communauté avec dignité et respect.

Recrutement et intégration

Afin de favoriser la diversité et l'inclusion au sein de Facility Plus, nous préciserons notre engagement envers la diversité et l'inclusion dans nos documents de recrutement, comme les affichages de poste et les communications envoyées aux candidats. Nous offrirons de telles communications dans un format accessible si demandé.



L'excellence du service depuis 1987

St. John's
Halifax
Charlottetown
Saint John
Moncton
Fredericton
Quebec City
Montreal
Ottawa
Toronto
London
Winnipeg
Saskatoon
Regina
Edmonton
Calgary
Vancouver
Victoria
Yukon



Alabama
Alaska
Arizona
Arkansas
California
Colorado
Connecticut
Delaware
Florida
Georgia
Hawaii
Idaho
Illinois
Indiana
Iowa
Kansas
Kentucky
Louisiana
Maine
Maryland
Massachusetts
Michigan
Minnesota
Mississippi
Missouri
Montana
Nebraska
Nevada
New Hampshire
New Jersey
New Mexico
New York
North Carolina
North Dakota
Ohio
Oklahoma
Oregon
Pennsylvania
Rhode Island
South Carolina
South Dakota
Tennessee
Texas
Utah
Vermont
Virginia
Washington
West Virginia
Wisconsin
Wyoming

Facility Plus ambitionne de créer un milieu de travail reflétant notre communauté et souhaite y arriver en recrutant les meilleurs talents et en renforçant sa culture de diversité et d'inclusion. Cela comprend le recrutement à partir d'un bassin de talents diversifié, l'amélioration des stratégies d'embauche et la promotion continue des stratégies de recrutement qui valorisent la diversité et l'inclusion au sein de notre entreprise.

Conservation du personnel

Afin d'atteindre les objectifs de Facility Plus pour l'amélioration et le soutien de la diversité et de l'inclusion, nous sommes engagés à favoriser une culture du respect parmi les employés et l'équipe de gestion. Nous nous assurerons que tous les employés connaissent et observent nos politiques sur le respect et la non-discrimination en milieu de travail.

Facility Plus s'efforcera d'améliorer et de faire la promotion des pratiques de travail favorisant la diversité de pensée et souhaite créer des effectifs diversifiés et résilients dotés de perspectives variées. Pour atteindre ces objectifs, nous travaillerons à améliorer constamment nos connaissances à propos des pratiques efficaces de diversité et d'inclusion afin d'améliorer le rendement de nos employés et la performance de notre organisation.

Promotions

Lorsque nous accordons des promotions au sein de Facility Plus, nous devons toujours procéder en vertu de notre engagement envers la diversité et l'inclusion. Nous mettrons au point et communiquerons des attentes claires pour les promotions au sein de notre organisation afin de nous assurer de maintenir une équipe de direction diversifiée, avec des perspectives et des expériences variées. En outre, nous nous assurerons que les personnes occupant un poste de direction ou de gestion chez Facility Plus connaissent et respectent notre engagement envers la diversité et l'inclusion. Pour ce faire, Facility Plus offrira de la formation et des informations sur la diversité en milieu de travail aux personnes dotées d'un rôle décisionne



L'excellence du service depuis 1987